**PENILAIAN PRESTASI MAGANG**

(Diisi oleh instansi tempat magang)

|  |  |
| --- | --- |
| Nama | : |
| NPM | : |
| Nama Tempat Magang | : |
| Jangka Waktu Magang | : |
| Deskripsi Tugas Selama Magang | : |
| Keterangan Lainnya | : |

Malang, .......…..

Yang Menilai,

(…………………………)

(...............................................)

\*)Bidang tugas dirincikan

**Rubrik Penilaian Kegiatan Magang Di Tempat Magang**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Komponen** | **Kriteria** | | **Nilai 55-69** | **Nilai 70-79** | **Nilai 80-100** | **Nilai Rata-Rata** |
| 1. | Profesional | 1.1 | Penguasaan materi pekerjaan | Kurang menguasai  materi pekerjaan | Menguasai materi  pekerjaan | Sangat meguasai  materi pekerjaan |  |
| 1.2 | Keterampilan berinteraksi  dengan pimpinan | Kurang terampil dalam  berinteraksi dengan pimpinan | Terampil dalam  berinteraksi dengan pimpinan | Sangat terampil dalam  berinteraksi dengan pimpinan |  |
| 1.3 | Keterampilan berinteraksi  dengan karyawan/pegawai lain | Kurang terampil dalam  berinteraksi dengan karyawan/pegawai lain | Terampil dalam  berinteraksi dengan karyawan/pegawai lain | Sangat terampil dalam  berinteraksi dengan karyawan/pegawai lain |  |
| 1.4 | Kemampuan melaksanakan  dan menyelesaikan pekerjaan sesuai rencana | Kurang mampu  melaksankan dan menyelesaikan pekerjaan sesuai  rencana | Mampu melaksanakan  dan menyelesaikan pekerjaan sesuai rencana | Mampu melaksankan  dan menyelesaikan pekerjaan sesuai rencana secara baik |  |
| 1.5 | Keterampilan mengawali atau  mengakhiri pertemuan atau pekerjaan yang dibebankan | Kurang terampil dalam  mengawali atau mengakhiri pertemuan atau pekerjaan yang  dibebankan | Terampil mengawali  atau mengakhiri pertemuan atau pekerjaan yang  dibebankan | Sangat terampil  mengawali atau mengakhiri pertemuan atau pekerjaan yang  dibebankan |  |
| 1.6 | Kesungguhan dan semangat  dalam kegiatan magang | Kurang memiliki  semangat dan kesungguhan dalam kegiatan magang | Memiliki kesungguhan  dalam kegiatan magang | Memiliki kesungguhan  dan semangat yang tinggi dalam kegiatan Magang |  |
| 1.7 | Keterampilan berkomunikasi  secara verbal dan nonverbal | Kurang memiliki  keterampilan dalam berkomunikasi secara  verbal dan nonverbal | Terampil dalam  berkomunikasi secara verbal dan nonverbal | Sangat terampil dalam  berkomunikasi secara verbal dan nonverbal |  |
| 1.8 | Penggunaan alat dan media | Kurang menguasai  dalam penggunaan alat dan media | Menguasai  penggunaan alat dan media | Sangat menguasai  penggunaan alat dan media |  |
| 1.9 | Cara bertanya dan  memberikan jawaban | Kurang memiliki  kompetensi dalam berkomunikasi formal dengan baik terkait dengan cara bertanya dan memberikan  jawaban | Memiliki kompetensi  dalam berkomunikasi formal terkait dengan cara bertanya dan memberikan jawaban | Memiliki kompetensi  dalam berkomunikasi formal dengan baik terkait dengan cara bertanya dan memberikan jawaban |  |
| 1.10 | Berfikir kritis, kreatif, dan analitis | Kurang memiliki kemampuan dalam  berfikir kritis, kreatif, dan analitis | Memiliki kemampuan dalam berfikir kritis, kreatif, dan analitis | Sangat mampu dalam berfikir kritis, kreatif, dan analitis |  |
| 1.11 | Perhatian dan fokus saat berkomunikasi dengan orang lain | Kurang memiliki perhatian dan fokus  saat berkomunikasi dengan orang lain | Memiliki perhatian dan fokus saat  berkomunikasi dengan orang lain | Sangat memiliki perhatian dan fokus  saat berkomunikasi dengan orang lain |  |
| 1.12 | Kualitas pencapaian tujuan magang | Kurang tercapai tujuan magang | Tercapai tujuan magang | Tercapai tujuan magang dengan  kualitas yang sangat memuaskan |  |
| 1.13 | Kecepatan dalam menyelesaikan tugas | Kurang memiliki kecepatan dalam menyelesaikan tugas | Memiliki kecepatan yang cukup dalam menyelesaikan tugas | Memiliki kecepatan yang sangat baik  dalam menyelesaikan tugas |  |
| Jumlah | | | |  |  |  |  |
| 2. | Personal | 2.1 | Disiplin dalam melaksanakan pekerjaan magang | Kurang disiplin dalam  melaksanakan pekerjaan magang | Disiplin dalam  melaksanakan pekerjaan magang | Memiliki disiplin tinggi  dalam melaksanakan pekerjaan magang |  |
| 2.2 | Kepemimpinan dalam menjalankan tugas magang | Kurang memiliki jiwa kepemimpinan dalam  menjalankan tugas magang | Memiliki jiwa kepemimpinan dalam  menjalankan tugas magang | Memiliki jiwa kepemimpinan dalam  menjalankan tugas magang dengan baik |  |
| 2.3 | Kejujuran dalam melaksanakan tugas | Kurang jujur dalam melaksanakan tugas | Memiliki kejujuran  dalam melaksanakan tugas | Memiliki kejujuran  dalam melaksanakan tugas dengan baik |  |
| 2.4 | Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas | Kurang memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas | Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas | Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dengan baik |  |
| 2.5 | Ketepatan hadir di tempat magang | Ketepatan hadir di tempat magang kurang dari 50% | Ketepatan hadir di tempat magang kurang dari 80% | Tepat hadir di tempat magang |  |
| 2.6 | Ketepatan waktu pulang | Ketepatan waktu pulang kurang dari 70% | Ketepatan waktu pulang kurang dari 90% | Ketepatan waktu pulang 100% |  |
| 2.7 | Kesopanan cara berpakaian | Kurang sopan dalam cara berpakaian | Memiliki kesopanan dalam cara berpakaian | Memiliki kesopanan  dalam cara berpakaian formal |  |
| 2.8 | Cara bergaul dengan  pemimpin, karyawan, dan teman | Kurang sopan dalam  bergaul dengan pimpinan, karyawan dan teman | Memiliki kesopanan  dalam bergaul dengan pimpinan, karyawan dan teman | Memiliki kesopanan  dan mampu menempatkan diri secara situasional baik formal maupuan informal dalam bergaul  dengan pimpinan, karyawan dan teman |  |
| 2.9 | Kesopanan bahasa yang digunakan | Kurang sopan dalam penggunaan bahasa baik formal maupun informal | Memiliki kesopanan dalam penggunaan bahasa baik formal maupun informal namun tidak diterapkan secara  Konsisten | Memiliki kesopanan dalam penggunaan bahasa baik formal maupun informal |  |
| 2.10 | Kepribadian sebagai calon pekerja | Memiliki kepribadian  sebagai calon pekerja kurang baik | Memiliki kepribadian  sebagai calon pekerja cukup baik | Memiliki kepribadian  sebagai calon pekerja yang sangat baik |  |
| Jumlah | | | |  |  |  |  |

Malang, ………………………….

Yang Menilai,

(……………………………)